



MANAGER DANS UN MONDE EN MOUVEMENT

Objectifs :

- Comprendre les leviers pour piloter un changement avec son équipe.
- Développer une posture managériale agile et inclusive.
- Savoir mobiliser les compétences collectives pour faire avancer l'équipe.
- Construire un environnement propice à la coopération et à l'innovation.

Durée :
12 heures
Planification
flexible

Public & Pré-requis :
Manager débutant
Aucun pré requis

**Modalité
pédagogiques :**
100% à distance
Exercices pratiques
liés à l'entreprise
Support de

Modalité de suivi :
Quizz
Attestation de fin de
Formation.

Profil formateur :
2 à 3 ans
d'expérience mini
dans le domaine. Et
professionnels en
poste dans le
domaine enseigné

Jeux de rôle : entraînement au feedback avec la méthode DESC et FBI.

1. Piloter un changement avec son équipe

- Comprendre les ressorts du changement (émotions, résistances, cycles).
- Le rôle du manager : préparer, accompagner, sécuriser.
- Les clés d'un changement réussi : communication, participation, sens.

2. Agir sur les leviers de motivation dans le changement

- Répondre aux besoins psychologiques fondamentaux (autonomie, compétence, lien).
- Reconnaître et lever les résistances (écoute, clarification, co-construction).
- Créer une dynamique d'engagement collectif.

3. Management agile : principes et postures

- Qu'est-ce que l'agilité managériale ?
- Posture de leader facilitateur : écoute, adaptabilité, co-responsabilité.
- Savoir s'adapter dans l'incertitude : décider, ajuster, rebondir.



4. Management inclusif

- Intégrer les diversités (générationnelles, culturelles, profils cognitifs).
- Créer un climat de sécurité psychologique.
- Favoriser la parole de tous : règles de prise de parole, gestion des biais.

5. Comprendre l'intelligence collective

- Définition, enjeux et conditions de réussite.
- Rôle du manager : de l'expert au facilitateur.
- Cadres, règles et outils pour la collaboration efficace.

6. Outils et méthodes d'animation collaborative

Méthodes : brainstorming, world café, forum ouvert, méthode des 6 chapeaux.

Outils visuels : carte mentale, canevas, post-it, murs collaboratifs numériques.

Savoir poser la bonne question pour faire émerger les idées.

Atelier pratique : animation d'un mini atelier en sous-groupes (rotation des rôles).

7. Créer une culture collaborative et apprenante

Encourager la coopération au quotidien.

Valoriser les réussites et les contributions.

Mettre en place des rituels collectifs : réunions apprenantes, temps de co-développement.

Mise en situation : création d'un "rituel d'équipe" à tester dans sa structure.

8. Elaboration d'un plan d'action personnalisé