



## S'APPROPRIER LA METHODE DU CO DEVELOPPEMENT POUR MOBILISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE SON EQUIPE

**Objectifs :** Être capable de définir l'outil du co-développement, d'utiliser les méthodes d'intelligence collective pour fédérer son équipe.

**Durée :**  
3.5 à 7 heures

**Public & Pré-requis :**  
Tout public  
Aucun prérequis

**Modalités pédagogiques :**  
Méthode interactive  
Exercices  
d'application

**Modalités de suivi :**  
Questionnaire  
d'évaluation en  
début et fin de  
formation  
Attestation de fin de  
formation

**Profil formateur :**  
2 à 3 ans  
d'expérience mini  
dans le domaine. Et  
professionnels en  
poste dans le  
domaine enseigné

### 1. Les bases d'un atelier de co-développement

- les origines de la méthode et la puissance de l'outil.
- Les cas d'utilisation
- Le cadre et les règles de bienveillance à respecter
- Les fonctions des participants au sein de l'atelier : les consultants, le client, l'animateur/coach

### 2. La méthodologie à suivre pour mobiliser l'intelligence collective

- L'exposé du projet, de la problématique
- Choisir le sujet
- Utiliser le questionnement ouvert pour clarifier le sujet et les attentes du client.
- le contrat entre les consultants et le client
- La consultation
- Le plan d'action individuel et l'expression des bénéfices

### 3. Mise en pratique

- Partager une séquence de co-développement : travail en commun à partir d'une situation concrète proposée par les participants.
- Application à un cas réel d'entreprise (option une journée).