



## RECRUTER AVEC LE DISC

**Objectifs :** Fournir les connaissances et les compétences nécessaires pour utiliser le DISC dans le processus de recrutement et du profil de poste. Evaluer les styles de comportement du candidat et vérifier l'adéquation avec le poste

**Durée :**  
7 heures :  
réparties  
sur 2 ½  
journées

**Public & Pré-requis :**  
Directeur, RH,  
manager  
Aucun

**Modalités pédagogiques :**  
Méthodes  
interactives ;  
utilisation du DISC

**Modalités de suivi :**  
Attestation de fin de  
Formation.  
Evaluation.

**Profil formateur :**  
formateur certifié  
DISC

### 1. Introduction au modèle DISC

- Présentation générale du modèle DISC
- Les Principaux styles de comportement
- Les préférences et les caractéristiques de chaque style

### 2. Profil de poste

- Etablir le profil de poste de la personne à recruter
- Etablir le profil DISC idéal de la personne à recruter

### 3. Evaluation des candidats

- Méthodes pour évaluer les profils DISC des candidats
- Utilisation d'outils d'évaluation DISC.
- Interprétation des résultats DISC et identification des forces et des faiblesses des candidats.

### 4. Exercices pratiques