



DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Objectifs : S'identifier à travers la vision de l'entreprise et être capable de la partager avec ses collaborateurs. Définir son projet opérationnel et développer ses qualités de leader. Définir un plan de progrès

Durée :
14 heures

Public & Pré-requis :
Personnel encadrant une équipe
Aucun prérequis

Modalités pédagogiques :
Méthode interactive.
Exercices d'application

Modalités de suivi :
Attestation de fin de Formation.
Evaluation.

Profil formateur :
2 à 3 ans d'expérience mini dans le domaine. Et professionnels en poste dans le domaine enseigné

1. Connaître et faire partager la vision de son entreprise

- Se positionner par rapport à la vision de l'entreprise : son ambition, son positionnement, sa raison d'être, ses valeurs, ses engagements vis-à-vis des clients, du personnel et de l'environnement
- Etre capable de synthétiser la vision de l'entreprise en une phrase

2. A partir de la vision de l'entreprise réussir ses projets opérationnels

- Traduire la vision de l'entreprise en objectifs et projets opérationnels pour son service et pour les membres de son équipe
- Déterminer les indicateurs de suivi pertinents pour mesurer l'atteinte des objectifs
- Communiquer la vision, le projet et les objectifs à son équipe

3. Développer sa qualité de leader

- Connaître son style de leadership et développer ses points forts
- Identifier ses axes d'amélioration à partir de ses points faibles
- Adapter son management en fonction des compétences de ses collaborateurs (management situationnel)

4. Elaboration d'un plan de progression

- Se fixer des objectifs d'amélioration quantitativement et qualitativement à des échéances précises

Nos + sur cette formation :
Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise