



CONCEVOIR, ANIMER ET EVALUER LES ACTIONS DE FORMATIONS

Objectifs : Etre capable de concevoir et d'animer une formation. Etre capable de contracter avec les prestataires adéquats

Durée :
14 heures

Public & Pré-requis :
Personnel travaillant dans les ressources humaines
Connaissances en ressources humaines

Modalités pédagogiques :
Méthode interactive.
Exercices d'application

Modalités de suivi :
Attestation de fin de Formation.
Evaluation.

Profil formateur :
2 à 3 ans d'expérience mini dans le domaine. Et professionnels en poste dans le domaine enseigné

1. Introduction

2. Connaître son public

- Analyse des besoins et des compétences à acquérir pour les personnes formées
- Les caractéristiques du public à former
- Détecter les freins au développement des compétences
- Déterminer les prérequis.

3. Concevoir une formation

- Les différentes animations possibles
- Les séquences de formation
- Développer des outils pédagogiques pour une meilleure acquisition des compétences

4. Animer une formation

- Ouvrir et clore une session de formation
- Développer l'empathie
- Favoriser la communication des apprenants
- S'assurer de l'acquisition des compétences

5. Evaluer une formation

- Les évaluations à chaud
- Les évaluations à froid