



### Objectifs

Comprendre les enjeux de la transmission du capital compétence.

Mettre en place un projet de transmission des compétences stratégiques

### Pré requis

Aucun

### Public concerné

Personne d'encadrement ou des ressources humaines.

### Principes pédagogiques

Méthode interactive

Exercices d'application

(Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise)

### Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

### 1. Introduction.

Pourquoi organiser la transmission des compétences ?

### 2. les métiers de l'entreprise.

- Le référentiel métier.
- Le référentiel compétences.

### 3. Les métiers de l'entreprise et l'avenir.

- Les évolutions de l'entreprise : développement, innovation,...
- Les menaces sur les compétences liées au départ des salariés.

### 4. Elaborer un projet de transmission des compétences.

- Les différentes techniques de transmission des compétences : formation, tutorat, coaching, ...
- Les différentes phases du projet et présentation d'outils.