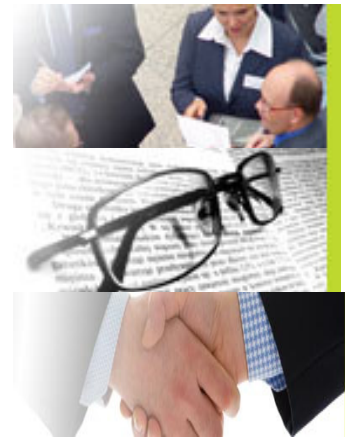


Construire un référentiel métier / compétences

RH05
2 jours



Objectifs

Être capable de construire un référentiel métier visant à rendre cohérent les actes de gestion des ressources humaines

Pré requis

Avoir des connaissances en ressources humaines

Public concerné

Chef d'entreprise, cadre, salariés

Principes pédagogiques

Méthode interactive
Exercices d'application
(Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise)

Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

1. Les objectifs du référentiel métier/ compétences.

- Repères sur le management par les compétences.
- Les composants du système.

2. La conduite de projet.

- Les conditions de réussite du projet.
- Les stratégies et les différentes étapes.

3. Rémunération, classifications et référentiel métiers/ compétences.

4. Manager par les compétences.

- Au quotidien
- L'approche formation
- Le processus global