

Licenciement pour motif personnel et rupture négociée. 1 jour



Objectifs

Maîtriser les procédures à respecter en cas de licenciement

Pré requis Aucun

Public concerné

Comptable, DRH, juriste, personne en charge du contentieux social

Principes pédagogiques

Méthode interactive
Exercices d'application
(Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise)
Dialogue avec le formateur

Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

1. Licenciement pour motif personnel

- Les causes du licenciement
 - Les causes réelles et sérieuses,
 - La faute grave,
 - La faute lourde
- Les procédures de licenciement à respecter (source de contentieux au prud'homme).
- Les Indemnités.
- Les Documents à remettre au salarié.
- Les informations notamment sur le DIF.
- Les Obligations post-contractuelles.

2. La rupture négociée

- La rupture conventionnelle du contrat et ses effets
- Les formes et procédures à respecter.
- Les indemnités liées à la rupture.
- Les incidences sur les organismes sociaux.