



Le recrutement et son cadre Législatif. 1 jour

Objectif

Connaître le cadre législatif du recrutement.
Connaître les techniques du recrutement

Pré requis

Avoir des connaissances en Ressources Humaines.

Public concerné

Personnes responsables du recrutement

Méthodes pédagogiques

Méthodes participatives.
Exposés
Exercices et jeux de rôles

Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

1^{ère} partie : LES ENJEUX.

1. La dimension stratégique.
2. La prise en compte de l'économique.
3. Le cadre législatif.

2^{ème} partie : LES METHODES.

4. Les outils.

3^{ème} partie : LE CADRE LEGISLATIF.

5. Les critères objectifs.
6. La non discrimination.
7. Les exceptions prévues par la loi.
8. Les sanctions

4^{ème} partie : LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT.

9. Les étapes du succès.
10. L'approche « entonnoir ».
11. La sélection des candidats.
12. L'entretien.
13. Les priorités d'embauche.
14. Les restrictions à l'embauche.

5^{ème} partie MISE EN SITUATION.

15. Réalisation d'un recrutement en tenant compte du cadre législatif.