



## Objectifs

Maîtriser les fondamentaux de la législation sociale française

## Pré requis

Aucun

## Public concerné

Service RH

## Principes pédagogiques

Méthode interactive  
Exercices d'application  
(Possibilité d'adapter les exercices à l'entreprise)

## Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

### **1. Le contrat de travail**

#### La rédaction du contrat de travail et embauche

- Les différents types de contrats de travail
- Les obligations.
- Les statuts.
- Les clauses.
- La DUE.

#### La suspension du contrat de travail

- Les différents cas de suspension du contrat
- L'impact de la suspension sur les obligations de l'entreprise et du salarié

#### La modification du contrat de travail

- Légitimité de la modification
- Modification du contrat ou des conditions de travail
- Conséquences sur le contrat de travail

#### La rupture du contrat de travail et procédures

- Démission, rupture conventionnelle, licenciement, départ et mise à la retraite, autres modalités de rupture
- Gestion des conflits liés au départ et à la transaction
- Modalités de gestion des ruptures de contrat

#### Le droit disciplinaire

- Du pouvoir disciplinaire de l'employeur au recours du salarié
- Sanctions applicables
- Règlement intérieur

### **2. La réglementation du travail.**

- Les principales obligations (durée du travail, la rémunération, les congés payés)
- Protection du salarié
- Les 35 heures, les RTT, l'annualisation du temps de travail
- Jours fériés payés
- Le CIF et le DIF
- La santé au travail (visite médicale)
- Accident du travail

### **3. Recours au Conseil des Prud'hommes**

- Les étapes : la conciliation, le jugement et l'appel
- Fonctionnement du conseil et juge en départage