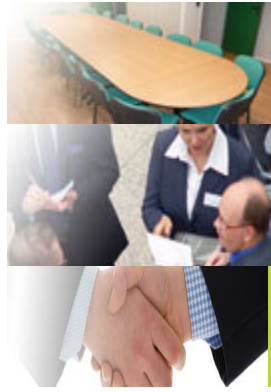


Leadership 2 jours DEV21



Objectifs

- S'identifier à travers la vision de l'entreprise et être capable de la partager avec ses collaborateurs.
- Définir son projet opérationnel et développer ses qualités de leader.
- Définir un plan de progrès

Pré requis

Aucun

Public concerné

Personnel encadrant une équipe

Principes pédagogiques

Méthodes participatives.
Exposés
Exercices et jeux de rôles

Modalités de suivi

Evaluation du niveau atteint après la formation

1. Connaître et faire partager la vision de son entreprise.

- Se positionner par rapport à la vision de l'entreprise : son ambition, son positionnement, sa raison d'être, ses valeurs, ses engagements vis-à-vis des clients, du personnel et de l'environnement.
- Etre capable de synthétiser la vision de l'entreprise en une phrase.

2. A partir de la vision de l'entreprise réussir ses projets opérationnels.

- Traduire la vision de l'entreprise en objectifs et projets opérationnels pour son service et pour les membres de son équipe.
- Déterminer les indicateurs de suivi pertinents pour mesurer l'atteinte des objectifs.
- Communiquer la vision, le projet et les objectifs à son équipe.

3. Développer sa qualité de leader.

- Connaître son style de leadership et développer ses points forts.
- Identifier ses axes d'amélioration à partir de ses points faibles.
- Adapter son management en fonction des compétences de ses collaborateurs (management situationnel).

4. Elaboration d'un plan de progression.

- Se fixer des objectifs d'amélioration quantitativement et qualitativement à des échéances précises.